



# WE ARE HIRING!

## BENEFITS

- Free basic Medical, Dental, and Vision insurance for employee
- Free basic Life insurance
- Long Term Disability (LTD)
- Affordable Medical, Dental and Vision benefits for eligible family members
- Flexible Spending Accounts
- 10 paid holidays per year
- Generous Paid Time Off (PTO) including 10 vacation days and 13 sick days per year accrued biweekly
- Paid Parental Leave

## RETIREMENT

- **Harris County matches your investment at 225%**
- 7% of your salary is invested pre-tax in your retirement account
- Retirement Vesting after 8 years
- Eligible upon earning 75 points (age+years of service)

### SALARY SCALE

CLASSIFICATION	SERVICE	HOURLY	ANNUAL
CADET I	N/A	\$19.75	\$41,080
DEPUTY I	0-47	\$26.23	\$54,558
DEPUTY II	48-83	\$28.07	\$58,385
DEPUTY III	84-119	\$29.73	\$61,838
DEPUTY IV	120-155	\$31.23	\$64,958
DEPUTY V	156+	\$32.78	\$68,182

### INCENTIVE PAY

TCOLE CERTIFICATION	ANNUAL
Intermediate	\$1,560
Advanced	\$3,420
Master	\$6,000
EDUCATION	ANNUAL
Associate Degree	\$1,320
Bachelor Degree	\$3,180
Master/Doctorate	\$4,500
Bilingual Pay	\$1,800

# DEPUTY CADET

## REQUIREMENTS

- At least 60 college credit hours and/or 2 years of military experience with an honorable discharge
- At least 21 years of age (by start date)
- Valid driver's license and liability insurance (Texas by start date)
- Must successfully pass the HCSO Physical Abilities Test (PAT)
- Eyesight must be correctable to 20/20, normal color, and peripheral vision
- Correctable normal audible range in both ears
- Must pass a thorough background investigation (criminal background check, fingerprinting, personal interview, etc.)
- Must pass a medical and psychological evaluation as required by TCOLE
- Must pass all required testing

## YOUR LAW ENFORCEMENT CAREER STARTS HERE, JOIN OUR ACADEMY!

- Must pass all required testing upon completion of the Basic Peace Officer Course (BPOC), sworn Deputies must successfully complete the Field Training Program (FTP) before receiving a Patrol assignment
- A two (2) year minimum commitment to Patrol before being eligible to transfer to other Bureaus

For additional information contact **(713) 877-5250**  
Harris County Sheriff's Office Recruitment Unit

TO APPLY



SCAN THIS CODE

HARRIS COUNTY  
**HCSO**  
SHERIFFS' OFFICE



@HCSOTexas



Harris County Sheriff's Office



HCSOTexas



HCSOTexas

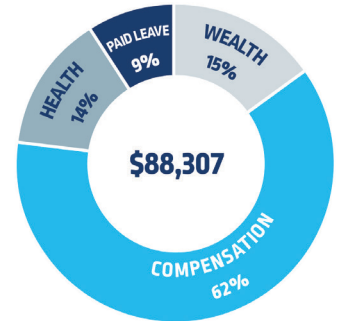


@HCSOTexas

# TOTAL INCENTIVE PACKAGE

## POSITION: DEPUTY

As an employee of the Harris County Sheriff's Office, you receive regular pay for the services you provide. The other part of your total compensation is the value of the benefits that Harris County makes available to you and, if applicable, your family. The value of these benefits is your "hidden paycheck". This personalized benefits statement describes your hidden paycheck and is intended to give you a summary and the value of the benefits you receive. If you have any questions about this statement, please contact (H.E.A.R.D.) Human Engagement and Resources Division (346) 286-1644.



### COMPENSATION

**\$54,558**

HOURLY RATE OF PAY	ANNUALIZED SALARY
\$26.23	\$54,558.40

### HEALTH

**\$12,710**

CONCEPT	YOUR CONTRIBUTION	YOUR EMPLOYER CONTRIBUTION
Medical / Dental / Vision - BASE Plan (Employee Only)	\$0.00	\$7,710.00
Basic Long-Term Disability	Optional	\$5,000.00
Life Insurance	Optional	\$30K Provided
Accidental Death & Dismemberment (AD&D)	Optional	\$5K Provided
Employee Assistance Program (EAP)	\$0.00	Provided

### WEALTH

**\$13,274**

Pension Plan (Employee: 7%   Employer: 15.75%)	\$3,819.09	\$8,592.95
Social Security (FICA & Medicare - 7.38% of Total Compensation)		\$4,026.41
Worker's Compensation (1% of Total Compensation)		\$545.58
Unemployment Insurance (.2% of Total Compensation)		\$109.12

### PAID LEAVE

**\$7,764**

Vacation (10 days per year for 1 <sup>st</sup> 5 years)		\$2,098.40
Sick Leave (13 days per year)		\$2,727.92
Floating Holiday per year (1 day per year)		\$209.84
Holidays per year (10 days per year)		\$2,098.40
Bereavement / Funeral Leave (3 days per year)		\$629.52

### OTHER BENEFITS

**\$0**

Flexible Spending Accounts (FSAs)-pretax benefit	Optional	
--	----------	--

### TOTAL

TOTAL VALUE OF EMPLOYER-PROVIDED BENEFITS		\$33,748.14
TOTAL COMPENSATION AND BENEFITS (Annual Salary/Wages + Employer-Provided Benefits)		\$88,306.54





# ¡ESTAMOS CONTRATANDO!

## PRESTACIONES

- Seguro médico, dental y de la vista básicos y gratuitos para el empleado
- Seguro de vida básico gratuito
- Seguro por Incapacidad de Larga Duración (LTD)
- Seguros médico, dental y de la vista a precios accesibles para familiares que califiquen
- Cuenta flexible de gastos médicos
- 10 días de descanso anuales pagados
- Tiempo de descanso generoso (PTO), que incluye: 10 días de vacaciones y 13 días de enfermedad por año, acumulados quincenalmente

## JUBILACIÓN

- El Condado de Harris aporta un 225% de tu inversión
- El 7% de tu sueldo es invertido en tu cuenta de retiro antes del pago de impuestos
- Derecho a jubilación después de 8 años de estar empleado
- Elegible al completar 75 puntos (edad+años de servicio)

### SUELDOS

CLASIFICACIÓN	TIEMPO DE SERVICIO	POR HORA	ANUAL
CADETE I	N/A	\$19.75	\$41,080
OFICIAL I	0-47	\$26.23	\$54,558
OFICIAL II	48-83	\$28.07	\$58,385
OFICIAL III	84-119	\$29.73	\$61,838
OFICIAL IV	120-155	\$31.23	\$64,958
OFICIAL V	156+	\$32.78	\$68,182

### INCENTIVOS

CERTIFICACIÓN TCOLE	ANUAL
Intermedia	\$1,560
Avanzada	\$3,420
Maestría	\$6,000
EDUCACIÓN	ANUAL
Carrera Técnica	\$1,320
Licenciatura	\$3,180
Maestría/Doctorado	\$4,500
Por ser bilingüe	\$1,800

# CADETE/OFICIAL

## REQUISITOS

- Al menos 60 horas crédito universitarias y/o 2 años de experiencia militar habiendo sido dado de baja con honores
- Edad mínima de 21 años (al momento de iniciar en el puesto)
- Licencia de conducir válida o identificación oficial del estado de Texas, seguro de responsabilidad civil del estado de Texas (al momento de iniciar en el puesto)
- La vista debe ser corregible a 20/20, percepción normal de colores y visión periférica
- Rango de audición corregible a nivel normal en ambos oídos
- Aprobar investigación exhaustiva (antecedentes criminales, huellas, entrevista personal, etc.)
- Pasar una evaluación médica y psicológica, como lo requiere la Comisión de Policía de Texas (TCOLE)

## ¡TU CARRERA DENTRO DE LA POLICÍA COMIENZA AQUÍ, INSCRÍBETE A NUESTRA ACADEMIA!

- Aprobar todas las pruebas necesarias después de completar el Curso Básico de Oficial de Paz (BPOC), los oficiales juramentados deberán completar satisfactoriamente el Programa de Entrenamiento de Campo (FTP) antes de recibir un cargo dentro del área de patrulla
- Permanecer un mínimo de 2 años en el área de patrulla antes de ser elegible para trabajar en otros departamentos

Para más información llama a la Unidad de Reclutamiento de la Oficina del Alguacil del Condado de Harris **(713) 877-5250**

PARA LLENAR UNA SOLICITUD



ESCANEA ESTE CÓDIGO

HARRIS COUNTY  
**HCSO**  
SHERIFF'S OFFICE



@HCSO espanol



Harris County Sheriff's Office



HCSOTexas



HCSOTexas

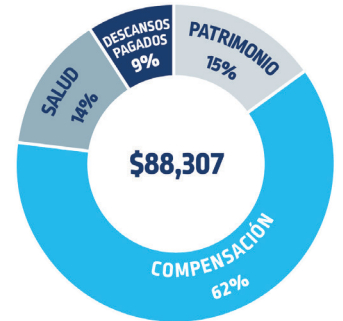


@HCSOTexas

# PAQUETE COMPLETO DE INCENTIVOS

## PUESTO: OFICIAL DE POLICÍA

Como empleado de la Oficina del Alguacil del Condado de Harris, recibes un sueldo regular por los servicios que prestas. La otra parte de tu sueldo total es el valor de las prestaciones que el Condado de Harris pone a tu disposición y, en su caso, a la de tu familia. El valor de estas prestaciones es tu "salario oculto". La siguiente tabla detalla el salario oculto con el fin de ofrecerte un resumen y el valor real de las prestaciones que recibes. Si tiene alguna pregunta sobre esta información, llama a la División de Compromiso y Recursos Humanos (H.E.A.R.D.) al [346] 286-1644.



COMPENSACIÓN	SUELDO POR HORA	SUELDO ANUAL
<b>\$54,558</b>	\$26.23	\$54,558.40

CONCEPTO	TU CONTRIBUCIÓN	LA CONTRIBUCIÓN DE TU PATRÓN
Seguro Médico / Dental / De la Vista, Plan Básico (Solo el Empleado)	\$0.00	\$7,710.00
Seguro Básico de Incapacidad a Largo Plazo	Opcional	\$5,000.00
Seguro de Vida	Opcional	\$30K Provisto
Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)	Opcional	\$5K Provisto
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)	\$0.00	Provisto

RECURSOS	TU CONTRIBUCIÓN	LA CONTRIBUCIÓN DE TU PATRÓN
Plan de Pensión (Empleado: 7%, Patrón: 15.75%)	\$3,819.09	\$8,592.95
Seguro Social (FICA y Medicare - 7.38% de la Compensación)		\$4,026.41
Compensación Laboral (1% del Total de Compensación)		\$545.58
Seguro de Desempleo (.2% del Total de Compensación)		\$109.12

DESCANSOS PAGADOS	TU CONTRIBUCIÓN	LA CONTRIBUCIÓN DE TU PATRÓN
Vacaciones (10 días al año durante los primeros 5 años)		\$2,098.40
Licencia por Enfermedad (13 días por año)		\$2,727.92
Día Festivo Movable (1 día al año)		\$209.84
Días Festivos (10 días por año)		\$2,098.40
Licencia por Funeral de Familiar (3 días por año)		\$629.52

OTRAS PRESTACIONES	TU CONTRIBUCIÓN	LA CONTRIBUCIÓN DE TU PATRÓN
Cuentas Flexibles de Gastos de Salud (FSAs) Antes de Impuestos	Opcional	

TOTAL	VALOR TOTAL DE LAS PRESTACIONES APORTADAS POR EL PATRÓN	COMPENSACIÓN TOTAL Y PRESTACIONES (Salario Anual/Ingreso más Prestaciones Aportadas por el Patrón)
	\$33,748.14	\$88,306.54